

(株)ベックスコーポレーション  
 TEL 03-3239-8721

Ver.1.3  
 実施

2014年6月5日

# バイオエネルギーチェック®

C8884 363 氏名: サンプル さん 女性 24 才

**ドライタイプ**

## 1. バイオエネルギーの値と揺れ

| 6エネルギー | 値 | エネルギーの大きさ | 揺れ |
|--------|---|-----------|----|
| ①集中エネ  | 2 | ****      | 6  |
| ②交換エネ  | 7 | *****     | 6  |
| ③制御エネ  | 3 | *****     | 4  |
| ④蓄積エネ  | 8 | *****     | 4  |
| ⑤循環エネ  | 5 | *****     | 6  |
| ⑥発散エネ  | 2 | ****      | 10 |

## 2. 活性化傾向

| 潜在能力     | 指数 |
|----------|----|
| ①目標達成力   | 1  |
| ②先見の明    | 4  |
| ③活性化力    | 7  |
| ④無から有を生む | 6  |
| ⑤治癒能力    | 7  |
| ⑥問題解決力   | 3  |

## 3. 不活性化傾向

| 現象                      | 指数 |
|-------------------------|----|
| 緊張し、意識過剰<br>プライド高く見栄っ張り | 5  |
| 人の目を気にして傷つきやすい          | 6  |
| 好き嫌い激しく<br>白黒はっきりしすぎ    | 2  |
| 融通が利かず<br>堅苦しくなる        | 3  |
| 自信過剰で<br>自己主張押し通す       | 3  |
| 一言多い<br>完璧さを要求          | 2  |

## 4. 欲求(情意)の側面

| 欲求種類 | 値 | パワーのわいてくる目標                |
|------|---|----------------------------|
| 達成成就 | 2 | 苦勞して目標を達成する必要はなく安楽が一番だと考える |
| 親和友好 | 6 | やや群れて行動するタイプだが、べつりの依存ではない  |
| 求知探求 | 6 | 新しいテーマや課題に興味はあるが、それほど強くはない |
| 秩序整然 | 9 | 価値や環境、支配関係などが規律正しく秩序だって欲しい |
| 調和調整 | 2 | 調和など弱者の逃げ道で、能力を主張した生き方を求める |
| 顕示承認 | 7 | 人を興奮させ楽しませ、扇動しハラハラさせて目立ちたい |

※注4)揺れの数値が大きいと能力を安定的に発揮できない。

## 5. 外界に対する態度・構え(スタンス)のとりかた

| 対人行動値      | 人との関係性と精神的強じんさ           |
|------------|--------------------------|
| 自己開示 6     | 多分に開放的な性格で、自分から胸襟を開こうとする |
| 支援確保 7     | 広く深い交友関係を持ち、誰とも協調して助け合う  |
| 「情」か「理」か 6 | 客観的発言を時にするが、それほどの冷徹さはない  |
| 自立心 3      | やや自立意識が薄く、もたれあつた考え方をしがち  |
| 危機耐性 3     | 厳しい人生経験がなく常に楽天生活で、難局に弱い  |

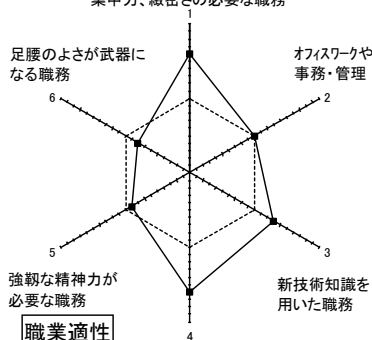
## 6. 集団での行動

| 仲間には | 値 | 集団の場で見られる特性                |
|------|---|----------------------------|
| 積極性  | 3 | 自分からはなかなか発言せず、仕方ない時だけ意見を出す |
| 協調性  | 7 | 目標に対しては協力的で、人の面倒をよくみて意見を調整 |
| 責任感  | 8 | 自分の役割を正しく理解し、安心して仕事を任せられる  |
| 指導性  | 5 | 指導への熱意はあるが、余裕がないと自分のことで手一杯 |
| すなおさ | 8 | 上司の意見を素直に聞くが、時に指示待ち族になることも |

## 7. 社会的交流やプレッシャー

| プレッシャー | 値 | 周囲とのかめわり     |
|--------|---|--------------|
| ストレス   | 7 | ストレスが強く休養が必要 |
| タイプA   | 3 | 気長で気楽な生き方をする |
| モラトリアム | 5 | 生き方に自信が薄れている |
| うつ傾向   | 6 | あまり気負わないで生活を |
| マキャベリ  | 4 | 情と理を程よく備えている |

集中力、緻密さの必要な職務



## ◎どうしたら活性化できるか

|                   |                        |
|-------------------|------------------------|
| 元気が<br>減退する<br>には | 積極的に行動し、人を褒め、プラス発言をしよう |
| 意欲が<br>減退する<br>と  | 何事も人任せにし、自分で責任を取らない    |

行動力を備え、誰とも公平に付き合えて、多くの人から好感を持たれています。どんな難しい局面に遭遇しても、的確な判断を素早く下して、勇気をもって臨機応変に対応できます。折衝力にも優れ、不利な状況を有利に展開する才能をもちます。

思い込みが激しく、柔軟な思考ができなくなり、言動が一人よがりになります。人がアドバイスを与えてくれない、素直に聞くことができません。粘り強さがなく、あきつぽくなり、何をやっても中途半端に終わりがちです。

## ◎心理学による分類 周囲の人から次のように見られています(社会的自己像)

| 主性格(基本)   | 十点      | 一点      | コソコソ努力型、少し硬く融通がきかない   |
|-----------|---------|---------|---|
| 客観(客観⇄内閉) | 6       | 4       | 自分の欲求よりも社会的規範を大切にする。感受性は強いが、外向的な人のように急にはしゃいだりはしない。几帳面で責任感があり、秩序と規律を尊重する。仕事ぶりはじっくり時間をかけ、丁寧に取り組む。比較的単調な作業や定型の仕事でも、根気よく、持続してやり遂げていく努力家である。したがって、たとえ当初は自分に向かないと思っ |
| 活動(活発⇄気分) | 4       | 3       | ている仕事でも、長い間には習熟し業績をあげていく素質をもつ。管理職としてふさわしい性格で、内勤のほか才能によっては、演出家、編集者、カメラマンなど努力を要する創造的な職務にも向く。  |
| 努力(持続⇄守旧) | 9       | 8       |   |
| 積極(競争⇄幼児) | 6       | 3       |   |
| 自制(慎重⇄不安) | 7       | 5       |   |
| 信頼係数      | 6<br>現実 | 9<br>目標 |   |